

**De raad van toezicht van Philadelphia vult zijn taken in op basis van de kernwaarden en visie van Philadelphia, passend bij de besturingsfilosofie. In het kort gezegd willen wij dat doen dat nodig is om de raad van bestuur maximaal van waarde te laten zijn voor de bewoners, de medewerkers, de organisatie en haar omgeving.**

De cultuur van Philadelphia kenmerkt zich door 'het beste uit elkaar' te halen, het beste met de omgeving om te gaan en het goed regelen van bedrijfsmatige zaken als voorwaarde.

De uitgangspunten zijn dienend leiderschap en een hoge mate van zelforganisatie, waarbij de waarden 'liefde, lef en meesterschap' centraal staan.

De raad houdt toezicht op de strategie en de algemene gang van zaken van Philadelphia, keurt besluiten van de raad van bestuur goed, is werkgever voor de bestuurders en functioneert als klankbord voor de organisatie.

We willen dat doen wat nodig is om de raad van bestuur maximaal te ondersteunen, we willen van betekenis blijven en de voorwaarden scheppen om Philadelphia blijvend resultaten te laten boeken. Ook hebben we oog voor de bijdrage van Philadelphia aan een duurzame ontwikkeling van de samenleving als geheel.

### **Liefde, lef en meesterschap**

Om dat te bereiken zorgen wij ervoor dat onze samenstelling een brede basis heeft, dat we verschillende kennisgebieden afdekken, qua karakter en kunde elkaar aanvullen en vooral dat wij als team functioneren.

Wij zijn intrinsiek gemotiveerd om het leven voor kwetsbaren mooier te maken. We denken vooruit en geven richting. We zijn open over onze onrust en onzekerheid en spreken elkaar of de raad van bestuur aan als daar aanleiding voor is. We houden onze kennis up-to-date. We checken regelmatig of wij de juiste samenstelling hebben, passend bij de behoefte van Philadelphia nu en in de nabije toekomst.

Philadelphia is groot in het klein zijn. Daarom vergaderen wij zo veel mogelijk op locatie, zijn wij aanwezig bij grote bijeenkomsten, bezoeken wij ook individueel locaties en hebben wij een actieve houding naar de Cliëntenraad, Familieraad en Ondernemingsraad toe. Jaarlijks is er een radendag, om ook in een

informele setting met elkaar te spreken en de relatie warm te houden. Ook sluiten we jaarlijks aan bij reguliere vergaderingen van de raden.

Directeuren zijn betrokken bij de commissie-vergaderingen en worden regelmatig uitgenodigd bij de toezichtvergadering. We maken ruimte in de vergaderingen om meer aandacht te schenken aan samenhang, strategie en marktontwikkelingen. Dat betekent dat in de commissievergaderingen dieper op de materie wordt ingegaan.

### **Het beste uit elkaar**

Wij handelen vanuit vertrouwen, geven ruimte aan de raad van bestuur en ondersteunen als dat nodig is. We geven niet alleen achteraf goedkeuring aan uitgewerkte plannen maar worden vooral betrokken bij de planvorming. We zorgen voor een veilige sfeer, zodat het bestuur dilemma's durft te delen om maximaal gebruik te maken van onze kennis, ervaring en ons netwerk en zo optimaal besluiten kan nemen.

Wij kunnen dan vroegtijdig waar nodig kaders en advies meegeven en in de dialoog de belangen van cliënten, medewerkers, familie en organisatie borgen.

### **Dienend leiderschap**

Onze werkgeversrol vullen wij actief in, door regelmatig het gesprek met de bestuurders te voeren over wat zij nodig hebben om optimaal te kunnen functioneren, door hen uit te dagen en te steunen met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en de samenwerking tussen de bestuurders.

Vanzelfsprekend voeren we aan de hand van een jaargenda alle taken uit die van een raad van toezicht verwacht mogen worden. We hebben extra aandacht voor risico's, zorg en wetenschap, digitalisering en innovatie, de verankering van Philadelphia in haar omgeving en huis op orde.