



# JAARVERSLAG ONDERNEMINGSRAAD 2010



**Herstel van de financiële situatie. Dat was de belangrijkste focus van de organisatie en sneller dan verwacht is Philadelphia uit de as herrezen. Al die tijd hebben alle medewerkers ongelooflijk hard gewerkt en dat is een groot compliment waard. Het werd tijd voor rust en de blik op de toekomst. De OR is in 2010 nauw betrokken geweest bij het financiële herstel, maar heeft zich daarnaast ook bezig gehouden met andere organisatorische veranderingen en verbeteringen.**

Zo heeft de Ondernemingsraad vanuit zijn rol de vakbonden en de bestuurder tal van adviezen gegeven ten aanzien van het sociaal statuut. Dit statuut ondervangt personele consequenties bij reorganisaties op regionaal niveau. Dat dit uiteindelijk niet door beide partijen is ondertekend betreurt de OR, maar door dit sociaal statuut zijn in ieder geval heldere kaders en afspraken vastgelegd.

Een ander belangrijk thema is het Human Resource Beleidskader wat door afdeling P&O is ontwikkeld. Hierin staan belangrijke uitgangspunten aangegeven hoe de organisatie de kwaliteit van alle medewerkers wil verbeteren en het sociaal beleid vorm wil geven. Een van de grote zorgen van de Ondernemingsraad is het werven en behouden van kwalitatief personeel en we zullen er alles aan moeten doen om Philadelphia als werkgever aantrekkelijk te maken voor toekomstige medewerkers.

De onderdeelcommissies in de regio's zijn nu ruim een jaar aan het werk en in die periode is de medezeggenschap een stuk dichterbij alle medewerkers gekomen. Deze commissies hebben het recht om over alle onderwerpen in hun eigen regio te praten met hun regiodirecteur. In elke onderdeelcommissie zit een lid van de Ondernemingsraad om zo de binding tussen de regionale en de landelijke medezeggenschap te waarborgen. De onderdeelcommissie heeft vanuit de Ondernemingsraad de bevoegdheid om over regionale onderwerpen te spreken; zij zijn als het ware de regionale Ondernemingsraad. Daarmee zijn zij het eerste aanspreekpunt voor jou als medewerker.

De Ondernemingsraad kijkt ten aanzien van de samenwerking met de Raad van Bestuur over 2010 positief terug. Samen is benoemd dat de aandacht voor het financiële verhaal groot was en dat de focus op kwaliteit van zorg én medewerkersbeleid daarom minder prominent aanwezig kon zijn. Daarom zijn dat voor wat de Ondernemingsraad betreft de belangrijkste speerpunten voor 2011.

Philadelphia



De Ondernemingsraad is blij met de nieuwe Raad van Toezicht en hun verhouding ten aanzien van de Raad van Bestuur. Ook wat dat betreft ziet de Ondernemingsraad grote verbeteringen ten aanzien van de afgelopen jaren.

Het afgelopen jaar is de Ondernemingsraad met een bijna geheel nieuwe samenstelling aan het werk gegaan. De intensieve vergaderingen, trainingen en evaluaties hebben de saamhorigheid en kwaliteit van ons werk veel goed gedaan. Gezien de ontwikkelingen die ons als organisatie te wachten staan en de verantwoordelijkheid die de Ondernemingsraad draagt, als vertegenwoordiger van alle medewerkers, is dit van groot belang.

#### Wat heeft de OR verder behandeld:

- Het onderzoek naar functies locatiemanagers en cliëntadviseurs. Hoe staan deze functionarissen in de dagelijkse praktijk ten opzichte van hun functiebeschrijving?
- Herhuisvesting afdelingen hoofdkantoor en huisvesting van de Rabobank in het hoofdkantoor
- Salarissystematiek
- Een eigen onderzoek naar functioneringsgesprekken
- Inspectiebezoeken en -rapporten
- Arbeidsvoorwaardenregelingen
- Ontkoppeling van school "De Wingerd" van Philadelphia
- ICT
- Verdiepingsonderzoek P&O, Salarisadministratie, Personeelsadministratie en Crediteuren/Debiteuren

De Ondernemingsraad heeft in 2010 onder andere adviezen uitgebracht ten aanzien van ontvlechting van school "De Wingerd" uit Philadelphia, verplaatsing van enkele afdelingen van het hoofdkantoor naar Vierhouten en benoeming van leden Raad van Bestuur. Bij alle afspraken die de Ondernemingsraad met de Raad van Bestuur maakt, vinden we het van groot belang dat er duidelijk en volledig met alle medewerkers wordt gecommuniceerd, een blijvend aandachtspunt in onze ogen.

#### Samenstelling Ondernemingsraad per 1 januari 2011

Regio Noord	Geert Atsma, secretaris
Regio IJsselmond	Corrie van der Leeden
Regio Randmeren	Jan de Mots
Regio Oost	Martijn Wiersema, voorzitter
Regio Gelderland-Midden	Harry van der Stege, penningmeester
Regio Zuidoost	Joost van der Linden
Regio Zuidwest	Erna Zandvoort-de Keizer
Regio Noordwest	Judith van Aalst
Regio Gooi- en Eemland	Viola Appelboom-Flamand
Regio Utrecht	Dieuwertje Deutekom, vice-voorzitter
Regio Holland	Marga van Gestel
Regio West	Jaap Scholten
Regio Gelderland-Noord	Tjal van den Berg
Regio Amsterdam e.o.	Paul te Stroete
Hoofdkantoor	Ben Weerd

#### Commissie- en werkgroep verdeling Ondernemingsraad

(Vastgesteld op 18 januari 2010)

##### Voortgangscommissie

Geert Atsma  
Dieuwertje Deutekom  
Jan de Mots  
Martijn Wiersema  
Marlies Siblesz (ambtelijk secretaris)

##### Commissie financiën

Judith van Aalst  
Jaap Scholten  
Harry van der Stege  
Ben Weerd

##### Commissie sociaal beleid/veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu

Tjal van den Berg  
Marga van Gestel  
Viola Appelboom-Flamand  
Corrie van der Leeden  
Joost van der Linden  
Paul te Stroete  
Erna Zandvoort-de Keizer

#### SECRETARIAAT ONDERNEMINGSRAAD PHILADELPHIA

Marlies Siblesz (ambtelijk secretaris)  
Postbus 22 8070 AA Nunspeet  
T (0341) 27 85 08 E or@philadelphia.nl

Philadelphia

Het beste uit jezelf

OR

ondernemingsraad